

### ISTRUZIONI PER LA COMPILAZIONE DELL'ALLEGATO I

- 1) L'importo dell'**una tantum** di € 600,00 (riferito al parametro stipendiale 175) copre la vacanza contrattuale dal 1° gennaio al 30 novembre 2006. Tale importo va ovviamente riproporzionato al parametro effettivo rivestito dal singolo dipendente al 30.11.2006; esso va rapportato ai mesi di effettiva prestazione lavorativa, computando il mese intero la frazione superiore ai 15 giorni lavorativi; l'importo va altresì riproporzionato nel caso di lavoro part-time.

L'importo totale del contributo erariale spettante per l'una tantum si ottiene – tenuti presenti i correttivi da apportare nei casi sopra indicati - applicando il noto rapporto:

$$600 : 175 \times \text{parametro del dipendente (per es. } € 600 : 175 \times 158 = 541,71);$$

in alternativa, per velocizzare il calcolo ed ottenere l'importo totale per l'azienda, utilizzare l'esatto parametro medio aziendale:

$$600 : 175 \times \text{parametro medio aziendale} \times \text{n. dei dipendenti}$$

- 2) **Incremento della retribuzione tabellare** riferita al parametro 175, riproporzionato secondo il rapporto sopra descritto, da erogare in due tranches:

**a) 1<sup>^</sup> tranche**: aumento mensile riferito al par. 175 : € 50 da erogare per il periodo 1/12/2006 – 31/8/2007; l'aumento compete per il mese di dicembre e 13<sup>^</sup> mensilità 2006; pertanto il primo aumento produce effetti incrementativi su un totale di 11 mensilità, compresa la 14<sup>^</sup>.

Calcolo dell'aumento complessivo per l'azienda che utilizza il parametro medio:

$$€ 50 : 175 \times \text{parametro medio aziendale} \times \text{n. dipendenti} \times 11 \text{ mensilità}$$

**b) 2<sup>^</sup> tranche**: aumento mensile riferito al par. 175 : € 102 euro da erogare dal 1/9 al 31.12.2007; l'aumento compete per complessivi 5 mesi, compresa la 13<sup>^</sup> mensilità.

Calcolo dell'aumento complessivo per l'azienda che utilizza il parametro medio:

$$€ 102 : 175 \times \text{parametro medio aziendale} \times \text{n. dipendenti} \times 5 \text{ mensilità}$$

- 3) Indicare gli **oneri previdenziali, assistenziali ed assicurativi di legge, nonché quelli riflessi** derivanti dalla rivalutazione correlata esclusivamente ai seguenti istituti retributivi (qualora applicati dall'azienda interessata):

- lavoro straordinario, festivo e notturno
- indennità di trasferta e diaria ridotta (artt 20/A e 21/A del CCNL 23.7.1976)
- T.F.R.
- fondo di previdenza complementare (Priamo o similare) ove istituito:

La somma dei predetti oneri esposta nei righi 1A), 2B) e 3C) va ripartita nel prospetto riprodotto in allegato 2, indicando per i singoli istituti la relativa percentuale prevista dalla legge di riferimento; per gli eventuali istituti riflessi applicati dall'azienda, indicarne la percentuale rispetto all'importo complessivo del contributo richiesto.

Si chiarisce che la % riportata in fondo al prospetto è diversa da 100.

**Gli importi vanno arrotondati per difetto od eccesso all'euro.**